



www.istitutotrento5.it

ISTITUTO COMPRENSIVO

«TRENTO 5»

38122 Trento (TN) – Via San Giovanni Bosco, 8
CF 80016460224

Tel. 0461/263331 - Fax 0461/984463
segr.ic.tn5@scuole.provincia.tn.it



ic.tn5@pec.provincia.tn.it

Trento, 30 agosto 2021

Verbale di deliberazione del Consiglio dell'Istituzione n. 9

OGGETTO: Fondo valorizzazione del merito: espressione di parere.

Il giorno 30 agosto 2021 il Consiglio dell'Istituzione, nominato per il triennio 2018/2021 ai sensi del decreto del Presidente della Provincia Autonoma di Trento 15 maggio 2009 n. 8 – 10/Leg., è chiamato ad esprimersi relativamente al seguente Ordine del Giorno:

- **Fondo valorizzazione del merito 2020-21: espressione di parere.**

All'appello risultano:

			Presente	Assente
ROSA	MICHELE	Dirigente	x	
BIANCHI	ANDREA	Genitore	x	
CIMADOM	SHIRA	Genitore	x	
DE SANCTIS	VERONICA	Genitore	x	
LINARDI	MIRKO	Genitore	x	
MENOTTI	CHIARA	Genitore	x	
RUBINO	FRANCESCO	Genitore	x	
CHIARELLI	STEFANO	Docente	x	
CICINELLI	MARIA VITTORIA	Docente	x	
CORELLI	LAURA	Docente	x	
TOMASI	ANTONELLA	Docente	x	
DE TONI	FRANCESCA	Docente	x	
PACIFICO	PATRIZIA	ATA - Assistente educatore		x
FERRARI	MARIANO	Comune (senza diritto di voto)	x	

Funge da segretario il Responsabile Amministrativo dott.ssa Maria Di Stasio. Essendo legale il numero dei componenti, il Presidente Mirko Linardi dà inizio alla trattazione del punto n. 2 all'Ordine del Giorno

Premessa

L'art. 87 bis della L.P. 5/2006 prevede la valorizzazione professionale del personale docente delle istituzioni scolastiche e formative provinciali.

1. Per promuovere la valorizzazione del merito del personale docente delle istituzioni scolastiche e formative provinciali è istituito un apposito fondo nel bilancio provinciale. Le risorse del fondo sono ripartite tra le istituzioni scolastiche e formative provinciali secondo criteri e modalità stabiliti con deliberazione della Giunta provinciale, previo parere della competente commissione permanente del Consiglio provinciale, in particolare tenendo conto della dimensione in termini di studenti e docenti delle istituzioni stesse.

2. Per i fini del comma 1 si effettua una valutazione dell'attività del personale docente delle istituzioni scolastiche e formative provinciali diversa da quelle previste dall'articolo 87, che avviene sulla base dei seguenti criteri:

a) la qualità dell'insegnamento, anche attraverso il contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica e formativa, all'innovazione didattica e metodologica, alla collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche;

b) il positivo assolvimento di responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico, nonché nella formazione continua del personale;

c) le attività di sviluppo professionale, con riferimento anche ai crediti formativi acquisiti.

3. Il comitato provinciale di valutazione del sistema educativo elabora linee-guida per l'applicazione dei criteri previsti dal comma 2 e per il monitoraggio delle modalità di distribuzione delle risorse tra il personale docente. Il comitato può integrare le linee-guida prevedendo che la valutazione avvenga anche sulla base dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli studenti, ove sia definita una specifica metodologia a livello nazionale.

4. Il dirigente dell'istituzione, in applicazione dei criteri previsti dal comma 2, assegna annualmente al personale docente, sulla base di motivata valutazione, una quota delle risorse attribuite all'istituzione ai sensi del comma 1. Il dirigente trasmette al consiglio dell'istituzione una relazione sulla definitiva ripartizione delle risorse.

5. Il consiglio dell'istituzione si esprime in ordine alla coerenza dell'assegnazione delle risorse da parte del dirigente dell'istituzione con i criteri stabiliti ai sensi del comma 2.

6. La relazione del consiglio dell'istituzione è strumentale al monitoraggio previsto dal comma 3 e, a tal fine, è trasmessa al comitato provinciale di valutazione del sistema educativo.

IL CONSIGLIO DELL'ISTITUZIONE

Visto l'articolo 87 bis della legge provinciale n. 5 del 7 agosto 2006 Valorizzazione del merito del personale docente, come modificato dall'articolo 21 della legge di stabilità n. 18 del 29 dicembre 2017, articolo che introduce la promozione della valorizzazione professionale del personale docente delle istituzioni scolastiche provinciali ed a tal fine prevede l'istituzione di apposito fondo del bilancio provinciale;

Vista la delibera del 15 giugno 2018, n. 981 della Giunta provinciale attraverso la quale sono state approvate le Linee guida per l'applicazione dei criteri di ripartizione del fondo elaborate dal Comitato provinciale di valutazione del sistema scolastico;

Vista la circolare del 04 dicembre 2020, n. 13552 del Dirigente generale del Dipartimento della conoscenza che fornisce ai dirigenti scolastici indicazioni in merito a procedure e tempistica per l'applicazione del suddetto articolo;

Visto il quadro dei criteri, degli indicatori e dei descrittori adottato dal sottoscritto e comunicato al Collegio dei docenti ed al Consiglio dell'istituzione nel corso del mese di gennaio 2021, criteri in cui si indicavano contestualmente le modalità di autocertificazione delle attività svolte ai fini dell'accesso al

fondo (tramite specifica modulistica), la tempistica per la consegna (giugno 2021) e la quota massima ritenuta attribuibile (€ 2.000,00 per ciascun docente);

Vista la delibera dell'11 giugno 2021, n. 961 della Giunta provinciale attraverso la quale il fondo per la valorizzazione del merito del personale docente viene quantificato e ripartito tra le istituzioni scolastiche provinciali per l'anno scolastico 2020-21;

Vista la relazione del Dirigente scolastico al Consiglio dell'Istituzione sull'assegnazione della valorizzazione del merito dei docenti;

Dopo approfondita discussione;

DELIBERA

Con voti:

n. 11 favorevoli, n. 0 contrari, n. 1 astenuto su n. 12 presenti con diritto di voto.

di esprimere parere positivo sulla coerenza dell'assegnazione delle risorse per la valorizzazione del merito del personale docente da parte del dirigente scolastico rispetto ai criteri stabiliti dalla Giunta Provinciale a.s. 2020/2021.

IL SEGRETARIO
Matia Di Stasio



IL PRESIDENTE
Mirko Linardi

